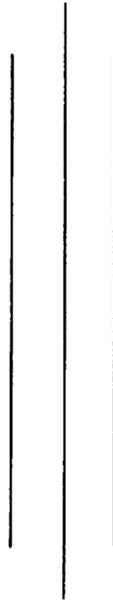


TINDAK LANJUT LHE AKIP INTERNAL TAHUN 2024



**BADAN PERENCANAAN, PENELITIANAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
KABUPATEN KEBUMEN**

**MATRIK TINDAK LANJUT AKIP INTERNAL
BADAN PERENCANAAN, PENELITIANAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH KABUPATEN KEBUMEN
TAHUN 2024**

No.	Temuan	Rekomendasi	Tindak Lanjut	Keterangan
1.	Cascading yang disusun belum spesifik menggambarkan bagaimana pola crosscutting kinerja antar bidang/ dengan tugas dan fungsi dari Perangkat Daerah lain yang memiliki keterkaitan dalam mewujudkan kinerja organisasi.	Melakukan identifikasi atas pemetaan pada cascading kinerja yang dimiliki untuk melihat adanya potensi crosscutting kinerja dengan tugas dan fungsi dari Perangkat Daerah lain yang memiliki keterkaitan dalam mencapai kinerja.	Melakukan analisa terkait program dan kegiatan yang memiliki potensi crosscutting kinerja dari Perangkat Daerah Lain dalam mencapai kinerja	Laporan analisis potensi crosscutting program
2.	Belum melakukan monitoring secara berkala terhadap rencana aksi atas perjanjian kinerja.	Melaksanakan monitoring atas Rencana Aksi Kinerja secara berkala pada pelaksanaannya dapat diintegrasikan dengan kegiatan Rakor POP/K.	Melakukan pencermatan dalam penyusunan Laporan Rakor POP/K terkait monitoring rencana aksi kinerja.	Sebagai acuan dalam penyusunan Laporan Rakor POP/K berikutnya.
3.	Belum terdapat mekanisme dan prosedur yang handal dalam rangka mekanisme pengumpulan data kinerja.	Menyusun mekanisme dan prosedur pengumpulan data kinerja dalam bentuk SOP	Telah tersusun SOP Pengumpulan Data Kinerja dan SOP Pengukuran Kinerja	SOP Pengumpulan Data Kinerja dan SOP Pengukuran Kinerja
4.	Informasi atas capaian kinerja belum secara detail dijabarkan proses perolehannya serta konteks/dampaknya terhadap masyarakat dan best practice/	Menyempurnakan kualitas laporan kinerja dengan menjabarkan proses perolehannya serta konteks/dampaknya terhadap masyarakat atas Best Practice/	Melakukan pencermatan pada laporan kinerja, khususnya pembahasan terkait dampak positif yang telah dilakukan dalam pencapaian kinerja.	Sebagai acuan dalam penyusunan Laporan Kinerja tahun berikutnya.

No.	Temuan	Rekomendasi	Tindak Lanjut	Keterangan
	prestasi atas capaian kinerja juga belum dimunculkan dalam Laporan Kinerja (LKjIP)	Prestasi atas capaian kinerja (bila ada)		
5.	Kualitas atas analisis efisiensi penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja belum secara mendalam mencakup analisis efisiensi sumber daya anggaran maupun sumber daya manusia.	Menyempunakan kualitas laporan kinerja dengan menyajikan analisis efisiensi penggunaan sumber daya secara mendalam mencakup analisis efisiensi sumber daya anggaran maupun efisiensi sumber daya manusia.	Telah tersusunya laporan kinerja dengan adanya analisis efisiensi penggunaan sumber daya anggaran dan sumber daya manusia sesuai arahan Bagian Organisasi.	Telah ada lapoan analisis efisiensi sumber daya anggaran dan sumber daya manusia pada dokumen Laporan Kinerja.
6.	Infomasi atas tindak lanjut seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja tahun sebelumnya sudah ditindaklanjuti tapi belum dituangkan dalam Laporan Kinerja.	Melaksanakan seluruh rekomendasi hasil evaluasi SAKIP Tahun 2024 dengan menuangkannya dalam Lapoan Kinerja (LKjIP) Bappeda Kabupaten Kebumen pada BAB 1 (Pendahuluan).	Sebagai pedoman dalam penyusunan LKjIP Tahun 2024.	Pencermatan terkait bahasan hasil rekomendasi SAKIP Tahun 224

Kepala Badan Perencanaan, Penelitian
dan Pengembangan Daerah
Kabupaten Kebumen



Bahrn Munawir, S.STP, M.Si
Pembina/IV-a
NIP. 198608252004121002